



## **GEDRAGSCODE**

Jong Management waarden - Mijn waarden

Dit document bevat de Gedragscode van Jong Management (JM). Hierin staat omschreven waar JM voor staat, wat we als Jong Management-leden (JM'ers) van elkaar mogen verwachten, en hoe we op een respectvolle en professionele manier omgaan met onze omgeving en derden, zoals tijdens bedrijfsbezoeken, borrels en diners.

Jong Management, is in 1916 zijn opgericht door de troonopvolgers van grote Nederlandse familiebedrijven zoals V&D, C&A Jamin om zich voor te bereiden op hun maatschappelijke rol als werkgever. De daarbij passende basiswaarden zijn menselijke waardigheid, gelijkwaardigheid, vrijheid, verantwoordelijkheid, naastenliefde en ruimte voor verschil. Deze waarden vormen het ethische fundament van de vereniging en creëren een veilige omgeving voor persoonlijke en zakelijke groei.

Vanuit deze basis hanteren we kernwaarden die ons dagelijks handelen en de samenwerking tussen JM'ers sturen. We streven naar een open, informele en onbaatzuchtige sfeer waarin leden vrij ideeën kunnen uitwisselen en zich ontwikkelen, gebaseerd op onze kernwaarden: ambitieus, belangeloos, gezamenlijk, inspirerend en ondernemend.

Als JM'er ben je, net als je medeleden, zelf verantwoordelijk voor het naleven van deze Gedragscode. Niet elke situatie waarmee je te maken krijgt, is expliciet beschreven in de gedragscode. Handel daarom altijd in de geest van deze gedragscode en baseer je keuzes op de onderliggende waarden.

Het Hoofdbestuur van Jong Management



# Inhoud

- Voor wie?
- Onze basis- en kernwaarden
- Onze kernwaarden
  - Ambitieuus
  - Belangeloos
  - Gezamenlijk
  - Inspirerend
  - Ondernemend
- Vragen of twijfels?
- JM vertrouwenspersoon
- Een melding
- Tot slot
- Verantwoording

## Voor wie?

- Deze Gedragscode geldt voor iedereen die lid is van Jong Management (verder: JM'er)

# Onze Basiswaarden

JM heeft als fundament de in het christendom gewortelde basiswaarden, zoals verankerd in artikel 3 van onze statuten.

De basiswaarden vormen het ethische en morele fundament waarop JM is gebouwd en bieden richting aan het handelen en de cultuur van de vereniging. Ze zijn tijdloos en bepalen de identiteit van JM.

**MENSELIJKE WAARDIGHEID**

**GELIJKWAARDIGHEID**

**VRIJHEID**

**VERANTWOORDELIJKHEID**

**NAASTENLIEFDE**

**RUIMTE VOOR VERSCHIL**

# Onze Kernwaarden

De kernwaarden zijn praktische richtlijnen die het gedrag en de samenwerking binnen JM sturen. Ze helpen leden om invulling te geven aan de basiswaarden in de praktijk en vormen de leidraad voor hoe JM'ers met elkaar en de omgeving omgaan.

**AMBITIEUS**

**BELANGELOOS**

**GEZAMENLIJK**

**INSPIREREND**

**ONDERNEMEND**

# Ambitieux

Dit betekent dat ik:

- Enthousiast ben om te leren en opensta voor feedback.
- Verantwoordelijkheid neem voor mijn eigen handelen.
- Met respect een ander perspectief bied.
- Mijn eigen ambities nastreef zonder anderen te schaden.
- Ik zet me in voor de continuïteit van Jong Management.

# Belangeloos

Dit betekent dat ik:

- Mijn kennis en ervaring vrijblijvend deel ten gunste van mede-JM'ers en Jong Management.
- Hulp aanbied met een open houding en oog voor gezamenlijke groei, zonder direct persoonlijk (financieel) gewin na te streven.
- Mijn netwerk beschikbaar stel voor de activiteiten van Jong Management.
- Betrokkenheid toon bij Jong Management en begrijp dat hier verplichtingen bij horen; vrijwilligheid is niet vrijblijvend.



# Gezamenlijk

Dit betekent dat ik:

- De gebruiken van Jong Management omarm en leer van mede-JM'ers.
- Op een constructieve en respectvolle manier met mede-JM'ers communiceer.
- Ongewenst gedrag en misstanden bespreekbaar maak en ik me inzet om deze gezamenlijk op te lossen.

# Inspirerend

Dit betekent dat ik:

- Open sta voor andere achtergronden, culturen, perspectieven en interesses, en deze benut voor persoonlijke ontwikkeling.
- Bewust ben van de impact van mijn handelen op de beeldvorming in de buitenwereld.
- Bijdraag aan het creëren van een sfeer van openheid en vertrouwen.
- Mijn aanwezigheid essentieel is om anderen te inspireren en zelf geïnspireerd te worden.

# Ondernemend

Dit betekent dat ik:

- In actie kom bij (mogelijke) vermoedens van (reputatie)schade en/of misstanden ten aanzien van mede-JM'ers of Jong Management.
- Ongeacht mijn rol of verantwoordelijkheid vragen durf te stellen.
- Nieuwsgierig ben naar het onbekende en mij hierin verplaats voordat ik oordeel.

Deze Gedragscode bevat de belangrijkste gedragsrichtlijnen, maar is niet uitputtend. Dit betekent dat je altijd je gezonde verstand moet gebruiken en de situatie zakelijk moet beoordelen.

Stel jezelf bij twijfel de volgende vragen:



## VERTROUWENSPERSOON

De vertrouwenspersoon van JM biedt leden een luisterend oor en ondersteuning bij vragen of zorgen over ongewenst gedrag, vertrouwelijke kwesties of integriteit. De rol is onafhankelijk en vertrouwelijk, en fungeert als aanspreekpunt voor alle JM'ers.

### Wat doet de vertrouwenspersoon?

- Biedt een veilig en vertrouwelijk luisterend oor.
- Adviseert en begeleidt bij situaties rondom ongewenst gedrag zoals intimidatie, discriminatie of integriteitskwesties.
- Informeert over mogelijke vervolgstappen en procedures binnen JM.
- Ondersteunt bij het bespreekbaar maken van problemen.

### Wanneer contact opnemen?

- Bij ongewenst gedrag binnen JM.
- Bij twijfels over ethische of integriteitskwesties.
- Voor advies over vertrouwelijke zaken.

### Hoe werkt het?

- Contact opnemen: Via e-mail of telefoon.
- Luisterend oor: Samen bespreken we jouw situatie.
- Advies en begeleiding: Over vervolgstappen of oplossingen.

### Vertrouwelijkheid en onafhankelijkheid

Alles blijft strikt vertrouwelijk. Zonder jouw toestemming wordt geen informatie gedeeld.



**Daniël de Jong**  
**Vertrouwenspersoon JM**

### Over mij

Ik ben eigenaar van AVAQ, een advies- en onderzoeksbureau gespecialiseerd in beveiliging, integriteit en privacy. Daarnaast ben ik lid en voormalig voorzitter van Kring Flevoland, voormalig dagelijks bestuurslid en voormalig vicevoorzitter van JM landelijk.

### Contactgegevens

E-mail: [vertrouwenspersoon@jongmanagement.nl](mailto:vertrouwenspersoon@jongmanagement.nl)

Telefoon: +31 850 825 581

*Samen werken we aan een veilig en respectvol Jong Management.*

Een melding wordt (in grote lijnen) als volgt opgevolgd:

- **Bevestiging van ontvangst:** er wordt een bevestiging van ontvangst van de melding retour gestuurd naar de melder;
- **Intake** (vooronderzoek): er wordt contact opgenomen om de situatie te bespreken. De melding wordt getoetst. Na de intake wordt bepaalt hoe de melding wordt opgevolgd, bijvoorbeeld door een gesprek (met ondersteuning), en of verder onderzoek noodzakelijk is;
- **Onderzoek:** er wordt een onderzoek ingesteld (met in achtneming van borging van: gerechtvaardigd belang, proportionaliteit en subsidiariteit van onderzoeksinstrumenten en hoor en wederhoor);
- **Rapportage:** binnen twee weken na afronding van het onderzoek wordt een rapportage opgemaakt. Deze rapportage bevat de bevindingen van het onderzoek en een vervolg;
- **Terugkoppeling:** waar noodzakelijk en waar mogelijk neemt Jong Management een standpunt in.

Regels kunnen alleen worden nageleefd als iedereen ze kent. Dat geldt voor JM'ers, maar uiteraard ook voor relaties van Jong Management. Daarom is deze Gedragscode voor iedereen vrij toegankelijk op [jongmanagement.nl](http://jongmanagement.nl)

Bij vragen of als je hulp nodig hebt, kun je terecht bij:

- Kringbestuur
- Dagelijks Bestuur
- Vertrouwenspersoon

Op onze website vind je de digitale versies van o.a.:

- De contactgegevens van de vertrouwensperso(o)n(en)
- Deze Gedragscode

Tijdens de HB vergadering van februari 2023 is voorgesteld om onder andere een gedragscode op te stellen naar aanleiding van een situatie die zich heeft voorgedaan in één van de JM-kringen.

Deze gedragscode is tot stand gekomen middels een werkbijeenkomst tijdens een voorzittersretraite (2023).





# Typisch Jong Management

**SAMEN**

**GROEIEN**